

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH
poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Radovana BALÁŽA

**k návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona,
ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(tlač 1565)**

Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (tlač 1565) sa mení a dopĺňa takto:

1. Doterajší text v čl. I sa označuje ako bod 1, ktorý znie:

„1. V § 152a odsek 1 znie:

„(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na rekreáciu nepatrí zamestnancovi počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky (§ 166). Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie. Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.“.

Odôvodnenie:

Vzhľadom na navrhovanú zmenu rozsahu povinnosti zamestnávateľov poskytovať príspevok na rekreáciu (bez ohľadu na počet zamestnávaných zamestnancov) a zmiernenie s tým spojených nákladov zamestnávateľov sa navrhuje vylúčiť spomedzi zamestnancov, ktorým patrí príspevok na rekreáciu tých zamestnancov, resp. zamestnankyne, ktoré sú na materskej dovolenke alebo rodičovskej dovolenke podľa § 166 ods. 1 alebo 2 Zákonníka práce, aj keď ich pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite dlhšie ako 24 mesiacov. Takýto zamestnanci totižto pre zamestnávateľa dlhodobo prácu nevykonávajú a sú dlhodobo oslobodení od práce v dôsledku dôležitej osobnej prekážky v práci na ich strane.

2. V čl. I sa za bod 1 vkladajú body 2 a 3, ktoré znejú:

„2. V § 152a ods. 2 sa na konci dopĺňa táto veta: „Platnosť rekreačného poukazu zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca.“.

3. V § 152a sa za odsek 5 vkladajú nové odseky 6 a 7, ktoré znejú:

„(6) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca podľa odseku 4 na rodiča zamestnanca, a to aj bez účasti zamestnanca na rekreácii.

(7) Zamestnanec najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie poskytne zamestnávateľovi osobné údaje každej osoby, ktorá sa zúčastnila rekreácie podľa odseku 5 alebo 6, a to v rozsahu meno, priezvisko a jej rodinný alebo obdobný pomer k zamestnancovi.“.

Doterajší odsek 6 sa označuje ako odsek 8.“.

Novovložené body 2 a 3 nadobúdajú účinnosť 1. januára 2020, čo sa premietne do článku o účinnosti. V nadväznosti na doplnenie nových bodov sa upraví názov zákona.

Odôvodnenie:

K novovloženému bodu 2. - V prípade, že zamestnávateľ poskytol zamestnancovi príspevok na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu, vzniká v aplikačnej praxi otázka, či je zamestnanec ako držiteľ rekreačného poukazu oprávnený tento rekreačný poukaz (poskytnutý zamestnávateľom v čase trvania pracovného pomeru) ešte využiť aj po skončení jeho pracovného pomeru u zamestnávateľa, nakoľko rekreačné poukazy sú spravidla platné do konca kalendárneho roka, v ktorom boli vydané. Z ohľadom na skutočnosť, že u zamestnanca, ktorému je poskytnutý príspevok na rekreáciu priamo na základe preloženia účtovných dokladov nie je možné o tomto prípade uvažovať (rekreácií bývalého zamestnanca po skončení pracovného pomeru, na ktorú mu poskytne bývalý zamestnávateľ príspevok) sa navrhuje spresniť, že platnosť rekreačného poukazu zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca, a teda zamestnanec tento rekreačný poukaz nemôže dodatočne po skončení pracovného pomeru využiť. Uvedená úprava zároveň umožní zamestnávateľom úplné alebo čiastočné stornovanie vydaného rekreačného poukazu v prípade skončenia pracovného pomeru so zamestnancom, čo môže zmierniť náklady zamestnávateľa spojené s poskytovaním príspevku na rekreáciu.

K novovloženému bodu 3. – nový ods. 6 - Navrhuje sa rozšíriť okruh osôb, na ktoré sa vzťahujú oprávnené výdavky zamestnanca súvisiace s rekreáciou, na ktorú mu poskytne zamestnávateľ príspevok. Oprávnenými výdavkami sa stanú aj také výdavky zamestnanca, ktoré zamestnanec vynaloží na rekreáciu svojich rodičov, keďže v týchto prípadoch sa zväčša jedná o osoby vyššieho až dôchodkového veku, ktoré samé spravidla (z dôvodu poberania starobného alebo iného dôchodku) nie sú v zamestnaneckom pomere a teda samé nemajú nárok na príspevok na rekreáciu od

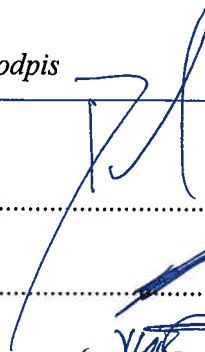
zamestnávateľa. Zároveň sa v niektorých prípadoch jedná aj o osoby, ktoré si samé z poberanej dôchodkovej dávky, resp. iných vlastných finančných zdrojov, dlhodobo nemôžu dovoliť ísť na rekreáciu. Mnoho zamestnancov tiež strávi jednu dovolenku v zahraničí a príspevok na rekreáciu na Slovensku nevie efektívne využiť, pričom ale ich rodičia by o dovolenku na Slovensku mali záujem. Cieľom tohto opatrenia je podpora domáceho cestovného ruchu a umožnenie rekreácie aj starším osobám zväčša poberajúcim dôchodkové dávky, ktorých deti - zamestnanci sú prínosom pre ekonomiku tohto štátu a ich zamestnávateľov. Z ohľadom na vyššie uvedené sa zároveň navrhuje, aby účasť zamestnanca na rekreácií jeho rodiča, resp. rodičov nebola potrebná, čím sa zamestnancovi umožní aj plne postúpiť tento svoj zamestnanecký benefit (alebo jeho časť) na tieto osoby.

K novovloženému bodu 3. – nový ods. 7 – Vzhľadom na poznatky aplikačnej praxe súvisiace s posudzovaním oprávnenosti vynaložených výdavkov zamestnanca a rozšírenie okruhu osôb, na ktoré sa tieto oprávnené výdavky môžu vzťahovať sa navrhuje spresniť v akej lehote a v akom rozsahu je zamestnanec povinný poskytnúť zamestnávateľovi osobné údaje osôb, ktoré sa zúčastnili rekreácie.

Meno a priezvisko

Podpis

1. ANDREI JANKO



2. RADOVAN BACAZ'



3. DUŠAN TITTEL



4. Stanislav KUBEC



5. JURAJ ŠOBOŇA



6. Peter PAMULA



7. KAROL FARKAŠOUŠA



8. Magdaléna KUCAŇOVÁ



9. TIBOR JANČIČA



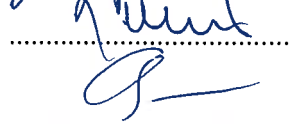
10. TIBOR BERNATĀK



11. EVA ŠMOLIKOVĀ



12. Štefan ZELNÍK




13. EVA ANTOŠOVĀ



14. Anton HRNKO



15. JAROSLAV PAČKA



16.

17.

18.

19.

20.